

ул. 12 Ударна бригада 2А  
1000 Скопје  
Р. Македонија

Тел. ++ 389 2 3165-301

Е – mail: [sidemk@t-home.mk](mailto:sidemk@t-home.mk) | [sindikatsidmk@hotmail.com](mailto:sindikatsidmk@hotmail.com)



Претседател: **доктор Живко Митревски**

Секретар и референт за општи социјални работи: **Стефан Блажевски**

[СТАТУТ](#)

[ПРОГРАМА ЗА РАБОТА 2012 – 2017](#)  
[РЕЗОЛУЦИЈА](#)  
[ИЗВЕШТАЈ ОД ВТОРИОТ КОНГРЕС](#)

### **СОЛИДАРЕН ФОНД**

[Правилник на Солидарниот фонд](#)  
[Образец 1 - Барање за користење средства](#)  
[Образец 2 - Барање за бескаматен кредит](#)  
[Образец 3 - Договор за кредит](#)

### **КОИ СМЕ И ШТО ПРЕТСТАВУВАМЕ**

- Организациска поставеност
- Каква организација сме
- Начела
- Членство
- Цели и задачи
- Образование и информирање
- Заштита при работа
- Колективно договарање
- Меѓународна соработка
- Сертификација на шумите
- Пристапница
- Фото галерија

### **КОИ СМЕ И ШТО ПРЕТСТАВУВАМЕ НИЕ СМЕ ТВОЈ СИНДИКАТ!**

Синдикатот за шумарство дрва индустрија и енергетика на РМ, врз основа на целосна трансформација, во 1990 година со нова програмска ориентација, со организационо реструктурирање и метод на работа се профилира како интересна, автономна и независна работничка организација во однос на државата и политичките партии.

Во согласност со синдикалните определби, традиции и конвенциите и декларациите на

меѓународните организации овој Синдикат се определи за остварување на социјалните и економските права на работниците, за слобода и демократија и социјална правда, за почитување на човековото достоинство, за хуманизам и солидарност, за мир, за општество во кое на сите ќе им се обезбедат услови за живот, достоини на човекот.

## **СТАНИ НАШ ЧЛЕН - ПРИДРУЖИ НИ СЕ!**

Работниците од шумарството, дрвната индустрија и енергетика, во овој синдикат доброволно се зачленуваат, врз основа на нивна изјава дека сакаат да станат членови на овој Синдикат. Во 1990 година членството во Синдикатот беше 11.000, значи 90% од вработените во бела членови на Синдикатот. Меѓутоа со реструктурирањето на стопанството, со големиот број технолошки вишок, бројот на работниците се намали на 8.800, така што во 1996 година бројот на членовите на Синдикат се намали на 7.600, а во 2.000 година на 6.000 членови. Треба да се истакне дека многу фирми од дрвната индустрија се наоѓаат во стечај и членството на овие работници е ставено во мирување, односно доколку фирмите проработат тие ќе бидат наши членови. Синдикатот има својство на правно лице, членарината е основен извор на приходи и финансирање на дејноста на Синдикатот. Таа е 1% од нето платата на работниците.

Синдикатот е член на Сојузот на синдикатите на Македонија. Тој има свој Статут и Програма, а негови тела се Конгрес, Претседателство и Надзорен одбор. Конгресот се одржува на секои пет години. Последниот се одржа на 15 јуни 2005 година, на кое се избраа нови членови на органите и телата на овој Синдикат, а се направија избори и во основните синдикални организации во претпријатијата.

## **СЕ БОРИМЕ И ЗАЛАГАМЕ ЗА:**

1. Колективно преговарање и колективни договори
2. Економска материјална сигурност на членството

3. Подобрување на условите за работа, живеење, животна средина и здравјето на работниците
4. Заштита при работа и правата стекнати врз основа на работа
5. Остварување на заштитата на синдикалните права и слободи
6. Давање правна заштита преку застапување на членовите
7. Остварување на синдикалното образование
8. Остварување на заеднички интереси на сите членови

Во 1994 година е потпишан колективниот договор за работниците во шумарството и дрвната индустрија во РМ, а во 1997 година со трансформирањето на шумарството во ЈП Македонски шуми е потпишан и колективен договор на ниво на претпријатие за работниците од шумарството.

На 6.02.2006 година потпишан е Колективниот договор за работниците во јавното претпријатие за стопанисување со шуми - Македонски шуми ПО Скопје. Утврдена е најниска плата од 6.500 денари.

Потпишани се и 7 колективни договори на друштвата со ограничена одговорност - пиланите.

Членство во Светски и Европски синдикални организации

Синдикатот за шумарство и дрвната индустрија во 1996 година стана членка на Светската федерација за градежништво, шумарство и дрвна индустрија ИФБЊЊ, со која беа реализирани и неколку семинари по теми во интерес на нашето членство. Во наредниот период се планирани и повеќе активности се со цел и нашиот Синдикат да даде придонес во големото семејство на синдикатите во светот.

Синдикатот за шумарство, дрвна индустрија и енергетика на Република Македонија во септември 2005 година стана членка на Европската федерација за шумарство и дрвна индустрија ЕФБЊЊ со статус на посматрач.

## Синдикално образование и оспособување

Во изминатиот четиригодишен период во Синдикатот, се вложува големи напори за оспособување, образование и информирање на членовите на Синдикатот и синдикалните повереници, односно претседателите на ОСО. Оспособувањето и понатаму треба да се унапредува за да може овој Синдикат да одговори на барањата на новите предизвици, меѓу кои спаѓа и трансформацијата на шумарството.

Во изминатиот четиригодишен период се одржаа бројни семинари, предавања, трибини, информативни состаноци за оспособување на членството.

Семинарите се водеа преку Центарот за едукација, каде што се вклучени два проекти на Швајцарската влада и на Американскиот центар за солидарност, неколку семинари преку Фондацијата Фридрих Еберт и посебно преку проектот на Шведскиот Синдикат за шумарство и дрвна индустрија кој, како и поголем број семинари финансирани од Светската федерација за градежништво, шумарство и дрвна индустрија BWI.

Преку проектот за едукација од страна на Шведскиот Синдикат за шумарство беа обработени следните теми: Историјата на Синдикатот на Шведска и задачите на синдикалните организации, Работничките права, законите, колективните договори и преговарањата, Регрутирањето на нови членови, Европската унија и меѓународните прашања, структурата на синдикалните организации, одчленувањето и зачленувањето во Синдикатот и социјалната политика и политиката на Синдикатот. На овие семинари беа давани и работни задачи, односно учесниците на семинарите имаа задача она тема што е обработена на одреден семинар, потоа да ја одржат во својата средина и да извлечат што од она што се работи во Шведскиот синдикат може да се примени и во работењето на нашиот Синдикат.

Преку другите проекти беа опфатени и конкретни теми и оспособување на членството за остварување на одредени права, разработен е Законот за работни односи, колективните договори, Законот за штрајк, градење кампањи за одредена активност, комуникациски мрежи, лидерството, Законот за ПИОМ, Декларацијата на МОТ и конвенциите, акционерството, технолошкиот вишок и многу други теми кои беа во интерес за нашето членство.

Семинарите се држеа најчесто во претпријатијата или на регионално ниво и нашето членство покажаа голем интерес за семинарите и се оспособија да ги остварат своите права и да бидат успешни синдикалци.

Меѓутоа со едукацијата мора да се продолжи и во наредниот период посебно со едуцирање на млади синдикалци, жени кои беа помалку присутни на семинарите во изминатиот период.

На дел од семинарите што беа организирани преку Американскиот центар за солидарност, учесниците добија и сертификати дека се обучени за обука на своето членство.

И во наредниот петогодишен период Синдикатот ќе посвети посебно внимание на едукацијата на своето членство со посебен нагласок на обичниот член се со цел работниците да знаат и да ги остваруваат своите права.

Поаѓајќи од:

- Тешките услови за работа во шумарството и дрвната индустрија и психофизичкиот напор на кои се изложени работниците во овие дејности
- Големиот број повреди на работните места
- Делегатите на Првиот Конгрес на Синдикатот на работниците од Синдикатот на работниците од шумарството и дрвната индустрија на РМ одржан 15.06.2005 година, усвоија

## **РЕЗОЛУЦИЈА**

За заштита при работа

Свеста за работа се менува со брзина која тешко се следи. Мораме да се соочиме со

проблемите на заштита при работа во сите сегменти и да се залагаме за намалување на повредите на работните места. Синдикатот за шумарство и дрвна индустрија тешко ги прифаќа информациите за повредите на работните места. Имајќи предвид дека со Законот за работни односи и со Законот за заштита при работа се утврдени обврските на работодавците за заштита на работниците на работните места.

За таа цел Синдикатот бара од работодавците:

- Доследна и потребна примена на Законот за работа и Законот за заштита при работа, колективните договори, како и сите подзаконски акти кои се однесуваат на оваа област,
- На сите работници да им обезбеди заштитна облека и обувки за работните места на кои таа е задолжителна во функција на работниот процес,
- Да се обезбеди преквалификација во рамките на претпријатието за оние работници кај кои ќе се утврди постоење на опасност од инвалидитет или професионално заболување,
- Почитување на законските обврски и известување на Синдикатот во претпријатијата за заштитата при работа во претпријатието, информирање на работниците за промената на технологијата, за промената на организацијата на работа и оспособување на работниците за работа со новата технологија,
- Овластените работници за заштита при работа да се запознаат со сите ризици во процесот на работата, прифаќајќи ги како соработници и почитувајќи го нивното законско право и обврска на интересен надзор и примената на правилата за заштита при работа,
- При купување на заштитна опрема, заштитни средства, како и при воведување нови материјали и технологија да се консултираат стручњаци за заштита при работа и да се почитува нивното професионално мислење,
- Постојано да се вложува во заштитата при работа, да се спроведува и да се образоваат работниците за заштита при работа.

Од државата бараме:

- Усогласување на вкупното работно социјалното законодавство во сегментите на заштитата при работа, приоритетно во однос на сегашната состојба, а подоцна заради усогласување со законодавството на Европската Унија,
- Да се забрани увоз на штетни материјали и технологија и да се заостри надзорот над увозот на нестандартизирана опрема,
- Донесување на правни норми за континуирано изградување на заштитата при

работа,

- Поголемо учество на инспекторите при заштита на работа,
- Со политика на даночни олеснувања да се мотивираат работодавците на поголеми вложувања во заштитата при работа,
- Да се промовира заштитата при работа како дејност од општествен интерес,
- Да се бара од Владата барем еднаш годишно и во парламентот и на Економско-социјалниот совет да се расправа во областа на заштитата при работа.

Затоа Синдикатот на работниците за шумарство и дрвна индустрија на РМ ќе ги преземе следните активности:

- Најмалку двапати во годината на трибини да се расправа за спроведените мерки за заштита при работа,
- Да се најдат проекти за оспособување на работниците за заштита при работа,
- Да се воспостави поблиска соработка со IFBWW за навремено добивање на информации за новите сознанија за заштита при работа во овие дејности на ниво на Европската Унија,
- Да се организираат јавни собири заради приближување на заштитата при работа на синдикалните активисти и македонската јавност.

## **ШУМАРСТВОТО ГО РЕШИ ПРОБЛЕМОТ СО БРУТО ПЛАТАТА**

Синдикатот за шумарство, дрвна индустрија и енергетика и ЈП “Македонски шуми” потпишаа анекс на Колективниот договор за бруто платата. Ни еден од 2.500 вработени во јавното претпријатие нема да зема пониска плата

Вработените во Јавното претпријатие “Македонски шуми” се меѓу првите во државата за кои проблемот со бруто платата е решен. Ни еден од 2.500 вработени нема да прима пониска плата од декемвриската, туку воглавно ќе има зголемувања.

Анексот за бруто платите на Колективниот договор на 11 февруари го потпишаа Живко



Митревски, претседател на Синдикатот на работниците од шумарството, дрвната индустрија и енергетика на Република Македонија, Владимир Бахчовановски, генерален директор на ЈП “Македонски шуми“ и Горан Анастасовски, претседател на Управниот одбор на “ЈП “Македонски шуми“.

Владимир Бахчовановски истакна дека воведувањето на бруто платата ќе придонесе за зголемена финансиска дисциплина во стопанството. Постои обострано задоволство од новиот начин на пресметка, како од страна на раководството, така и од страна на вработените. Навреме поднесовме пријава до Управата за јавни приходи и со платата нема да има никакви проблеми, рече Бахчовановски.

Веруваме дека регулирањето на бруто – платата во “Македонски шуми“ ќе внесе свеж импулс во државата околу вкупните проблеми со новиот систем на пресметување, додаде Митревски. Инаку во бруто платите на јавното претпријатие се внесени и двете покачувања од по 10 отсто пред 2008 година, додаде Митревски.

Хранарината во анексот е утврдена на 3.800 денари, додека патарината на 1.700, со варијабилно пресметување, во зависност од местото на живеење. На прашањето на новинарите за висината на надоместоците Митревски објасни дека основа на јануарската плата е платата земена во декември. Следствено на тоа хранарината и превозот се превземени во овие износи.

Мотив за денешното потпишување на анексот на Колективниот договор се изборите, за чие времетраење не можат да се потпишуваат колективни договори. Инаку важноста на Колективниот договор истекува на 6 февруари, но сметаме дека веднаш после изборите ќе потпишеме нов колективен договор, изјавија двете страни.